

**Zarządzenie Nr 117/2011
Burmistrza Miasta Czeladź
z dnia 18 lipca 2011 r.**

**w sprawie: szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym
miejską instytucją kultury p.n. Miejska Biblioteka Publiczna w Czeladzi**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym Miejską Biblioteką Publiczną w Czeladzi.

§ 2.

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.);
- 2) uprawniony - osobę, o której mowa w § 1, określona w art. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, czyli Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej, głównego księgowego tej jednostki;
- 3) podmiot – Miejska Biblioteka Publiczna w Czeladzi;
- 4) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3.

Nagroda roczna może zostać przyznana uprawnionemu, jeżeli podmiot:

- 1) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy;
- 4) efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju.

§ 4.

1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli uprawniony nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę niewykonywania obowiązków. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 5.

1. Nagrodę roczną Dyrektorowi Biblioteki przyznaje Burmistrz Miasta, w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Nagrodę roczną głównemu księgowemu Biblioteki przyznaje Dyrektor Biblioteki, w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 6.

Traci moc zarządzenie nr 91/2008 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 12 maja 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym miejską instytucją kultury p.n. Miejska Biblioteka Publiczna w Czeladzi.

§ 6.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Prawno-Organizacyjnego i Dyrektorowi Miejskiej Biblioteki Publicznej.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Teresa Kosmala